Uchwała nr XXII/219/2013

Rady Powiatu Węgrowskiego

z dnia 26 lutego 2013 roku

w sprawie uchwalenia programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu węgrowskiego na lata 2013-2015

Na podstawie art. 12 pkt. 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art.9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. Nr 69, poz. 415 z 2008.r z późn. zm.)

Rada Powiatu Węgrowskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu węgrowskiego na lata 2013-2015, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2

Realizację programu powierza się Staroście Węgrowskiemu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

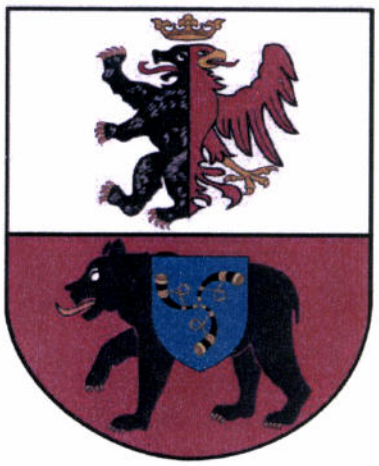
PRZEWODNICZĄCA
RADY POWIATU
Anna Brodacka-Bartoszuk

Załącznik do Uchwały Nr XXII/219/2013
Rady Powiatu Węgrowskiego
z dnia 26 lutego 2013 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

„Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu węgrowskiego na lata 2013-2015"



Węgrów, styczeń 2013r.

Wstęp

Opracowanie i realizacja „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu węgrowskiego na lata 2013-2015" jest wykonaniem postanowień art.9 ust.1 pkt.1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008r. Nr.69, poz. 415 z późn.zm).

Program został przygotowany w oparciu o zadania przypisane samorządowi powiatu w/w ustawie a realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie.

Niniejszy program wytycza kierunki działań, które mają służyć realizacji celu głównego jaki jest promocja zatrudnienia oraz aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim.

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy, stymulowanie i rozwój działalności gospodarczej oraz tworzenie miejsc pracy wymaga współpracy samorządowych władz lokalnych, partnerów społecznych, organizacji pozarządowych, pracodawców, instytucji oświatowych i innych.

Zakładanym rezultatem programu będzie:

1. Poprawa sytuacji mieszkańców powiatu węgrowskiego w zakresie dostępu do miejsc pracy i lepszego wynagradzania.
2. Wyrobienie nawyku partnerstw i współdziałania.
3. Stworzenie mechanizmów kształcenia ustawicznego, ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz dostosowania ofert kształcenia zawodowego.
4. Minimalizacja grup szczególnie zagrożonych bezrobotnych (np. osoby do 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, kobiety, osoby młode).

Rozdział I. Sytuacja na węgrowskim rynku pracy.

1. Charakterystyka powiatu węgrowskiego

Powiat węgrowski leży na granicy wpływów kulturowych Mazowsza i Podlasia. Jest zróżnicowany przyrodniczo, historycznie i etnograficznie.

Elementem środowiska zapewniającym jego równowagę ekologiczną są lasy, które spełniają funkcje przyrodnicze, gospodarcze, ochronne, krajobrazowe i społeczne.

Powiat węgrowski charakteryzuje się zmiennością krajobrazów i znacznymi obszarami o wysokiej wartości przyrodniczej. Wśród tych obszarów niewątpliwie szczególne znaczenie ma Nadbużański Parki Krajobrazowy obejmujący cenne obszary przyrodnicze.

Gospodarkę powiatu węgrowskiego wyróżnia zróżnicowany profil oraz w miarę zróżnicowana struktura. Pomimo tego, że jest powiatem typowo rolniczym, to przemysł, handel i usługi odgrywają ważną rolę w jego strukturze gospodarczej.

Największy udział w ogólnej liczbie przedsięwzięć wg sekcji PKD, na terenie powiatu mają handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych oraz artykułów użytku osobistego i domowego. Na drugiej pozycji plasuje się budownictwo i przetwórstwo przemysłowe.

W przekroju powiatu dominuje sektor prywatny, przy czym największy jego udział odnotowuje się w mieście Węgrów oraz w mieście i gminie Łochów, najmniejszy zaś w gminach Sadowne i Wierzbno. Na przestrzeni minionych lat znacznie zmienił się krajobraz gospodarczy powiatu węgrowskiego. Mimo, że przestały funkcjonować duże zakłady, to jednocześnie zaczęły powstawać nowe podmioty w miejsce tych, które zginęły z mapy gospodarczej. Zaczął rozwijać się przemysł meblarski, a samo miasto Węgrów, niekiedy nazywane jest „małym zagłębiem meblarskim". Zaczęły funkcjonować małe i średnie przedsiębiorstwa ukierunkowane na potrzeby lokalnego rynku.

Powiat Węgrowski jest jednym z 42 powiatów województwa mazowieckiego, zajmuje wschodnią część Niziny Mazowieckiej, między rzeką Bug na północ, a Wysoczyzną Siedlecką, której sięga południowy skraj powiatu. Powiat Węgrowski leży w dorzeczu Bugu i Liwca. Niskie, rozlewiskowe tereny, nadbużańskie (Wielącz, Bojewka, Ugoszcz i inne) – stanowiły od zawsze jego naturalną granicę północną.

Sąsiaduje z pięcioma powiatami: sokołowskim, siedleckim, mińskim, wyszkowskim i ostrowskim. Administracyjnie powiat węgrowski dzieli się na: miasto Węgrów, jedną gminę miejsko – wiejską Łochów oraz siedem gmin wiejskich: Sadowne, Stoczek, Miedzna, Liw, Wierzbno, Grębków i Korytnica. Układ osadniczy powiatu tworzy 112 sołectw oraz 269 miejscowości wiejskich i 2 miejscowości miejskie. Przez Powiat Węgrowski przebiegają ważne drogi krajowe: nr 62 – trasa z

Serocka przez Wyszków, Łochów – Węgrów do Sokołowa Podlaskiego – Siedlec – Białej Podlaski oraz nr 50 – trasa Warszawa – Mińsk Mazowiecki – Łochów – Ostrów Mazowiecka oraz trzy drogi wojewódzkie, łączące powiat węgrowski z wysokorozwiniętą aglomeracją Warszawską. Ponadto w jego północnej części zlokalizowana jest linia kolejowa relacji: Warszawa – Białystok, przebiegająca przez tereny trzech gmin: Sadowne, Stoczek i Łochów.

2. Rynek pracy w powiecie węgrowskim.

Tabela 1. Rodzaje podmiotów gospodarczych w Powiecie Węgrowskim (źródło: GUS)

Rodzaje podmiotów gospodarczych	Liczba podmiotów			
	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011
Sektor prywatny ogółem, tym:	3862	3934	4270	4299
Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	3259	3316	3620	3636
Spółki handlowe	104	107	114	118
Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	13	13	12	12
Spółdzielnie	29	29	29	29
Fundacje	5	6	6	6
Stowarzyszenia i organizacje społeczne	161	177	183	195
Sektor publiczny ogółem	173	173	173	175

Charakteryzując rynek pracy w powiecie węgrowskim należy zwrócić uwagę na podmioty gospodarcze, które są jednym z najważniejszych partnerów rynku pracy, gdyż to ten partner generuje miejsca pracy i wpływa na kondycje ekonomiczo – gospodarczą lokalnego rynku.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na dzień 31.XII.2011 roku na terenie Powiatu Węgrowskiego w rejestrze REGON zarejestrowanych było 4 474 podmiotów gospodarczych z czego 4 299 tj. 96% należało do sektora prywatnego.

Porównując dane w ujęciu czasowym należy zuważyc, że występuje wzrost liczby podmiotów gospodarczych w sektorze prywatnym.

W rozbiciu na poszczególne formy prawne działających podmiotów największy odsetek stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, następną popularną formą były spółki handlowe, w dalszej kolejności stowarzyszenia i organizacje społeczne, spółdzielnie, spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego, fundacje. Pozostałe zarejestrowane to podmioty sektora publicznego.

Tabela 2. Wybrane dane statystyczne dla powiatu węgrowskiego (źródło: GUS)

Wybrane dane statystyczne	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011

Ludność ogółem	67313	67080	68340	68020
Kobiety	33771	33615	34251	34101
Mężczyźni	33542	33465	34089	33919
Zamieszkali na wsi	48227	47908	48746	48448
Zamieszkali w mieście	19086	19172	19594	19572

Tabela 3. Wybrane dane statystyczne dla powiatu węgrowskiego (źródło: GUS)

Wybrane dane statystyczne	Rok 2015	Rok 2020	Rok 2025	Rok 2030
Ludność ogółem	64 777	62 898	60 696	58 013
Kobiety	32 309	31 212	30 005	28 595
Mężczyźni	32 468	31 686	30 691	29 418
Zamieszkali na wsi	45 084	42 881	40 528	37 920
Zamieszkali w mieście	19 693	20 017	20168	20 093

Tabela 4. Wybrane dane statystyczne dla powiatu węgrowskiego (źródło: GUS)

Wybrane dane statystyczne	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010
Ludność w wieku przedprodukcyjnym	14 533	14 058	13 813
Kobiety	7160	6905	6733
Mężczyźni	7373	7153	7080
Ludność w wieku produkcyjnym	40955	41154	41136
Kobiety	18761	18768	18703
Mężczyźni	22194	22386	22433
Ludność w wieku poprodukcyjnym	11825	11868	11983

Kobiety	7850	7942	8059
Mężczyźni	3975	3926	3924

Obszar powiatu węgrowskiego według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec 2011r. zamieszkiwało 68020 mieszkańców (1,2% ogólnej liczby mieszkańców województwa mazowieckiego), w tym 34101 kobiet, co stanowi 50,01% ogółu mieszkańców powiatu.

Charakteryzując dane pod względem płci można zauważyć, że kobiety bardzo delikatnie dominują ilościowo nad mężczyznami. Charakteryzując mieszkańców pod względem miejsca zamieszkania należy stwierdzić, że znaczna ich wiekszość zamieszkuje na terenach wiejskich – 71%.

Analizując zasoby ludzkie należy zwrócić uwagę na prognozy ludności opracowane przez Główny Urząd Statystyczny. Z przedstawionych danych wynika, że powiat węgrowski w ujęciu od 2011 roku do 2030 roku straci 8145 mieszkańców. Prognoza zmniejszenia liczby mieszkańców w związku z niskim poziomem przyrostu naturalnego będzie wskazywała na powolny proces starzenia się społeczeństwa i koniecznością zmierzenia się z obciążeniami społecznymi wynikającymi z takiej sytuacji demograficznej.

Na koniec 2010r. liczba osób pracujących w gospodarce powiatu węgrowskiego wynosiła 18 052 (8 772 kobiet – 49%), ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 13 813 osób (6733 kobiet - 48%), w wieku produkcyjnym– 41 136 osób (18 703 - 45%), natomiast w wieku poprodukcyjnym – 11 983 osoby (8059 kobiet -67%).

Badając udział grupy w wieku produkcyjnym do ogólnej liczby mieszkańców powiatu węgrowskiego w 2011 roku wskaźnik ten wynosił 62%, czyli taki procent mieszkańców powiatu było wieku aktywności zawodowej, natomiast badając udział grupy w wieku produkcyjnym do ogólnej liczby osób pracujących wskaźnik ten w 2010 roku wynosi 44%.

3. Bezrobocie w powiecie węgrowskim.

Tabela 5. Wybrane dane statystyczne dla powiatu węgrowskiego (źródło: GUS)

Wybrane dane statystyczne	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011
Stopa bezrobocia powiat	14,9%	16,2%	15,2%	14,3%
Stopa bezrobocia województwa	7,3%	9%	9,7%	9,9%
Stopa bezrobocia kraj	9,5%	12,1%	12,4%	12,5%
Liczba bezrobotnych	3798	4201	3877	3653
Kobiety	1758	1904	1819	1735
Mężczyźni	2040	2297	2058	1918

Tabela 6. Wybrane dane statystyczne dla powiatu węgrowskiego (źródło: PUP)

Wybrane dane statystyczne	Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach			
	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011
Miasto Węgrów	892	956	838	843
Miasto i Gmina Łochów	1021	1174	1013	963
Gmina Korytnica	353	354	356	301
Gmina Wierzbno	113	141	129	121
Gmina Grębków	173	215	201	175
Gmina Liw	473	507	491	494
Gmina Miedzna	191	199	193	170
Gmina Sadowne	301	344	355	316
Gmina Stoczek	281	311	301	270

Na koniec 2011 roku w powiecie węgrowskim zarejstrowanych było 3 653 osoby bezrobotne, z czego 47,5% stanowiły kobiety. Stopa bezrobocia

rejestrowanego w powiecie na koniec 2011r. wynosiła 14,3%, podczas gdy poziom bezrobocia w tym samym czasie w województwie wynosił 9,9%, a w kraju 12,5%. Na przestrzeni lat 2008-2011 liczba bezrobotnych ulega wahaniom , w 2009r. zauważamy wzrost liczby bezrobotnych, natomiast w latach 2010 i 2011 spadek liczby osób bezrobotnych.

Najwyższą liczbę bezrobotnych odnotowuje się w mieście i gminie Łochów oraz w mieście Węgrów, natomiast spośród gmin wiejskich najwyższa liczba bezrobotnych występuje w gminie Liw.

Tabela 7. Wybrane dane statystyczne dla powiatu węgrowskiego (źródło: GUS)

	Jednostka miary	2008	2009	2010	2011
Bezrobotni zarejestrowani wg wieku i płci					
24 i mniej					
ogółem	osoba	960	1149	1101	1127
mężczyźni	osoba	501	631	553	554
kobiety	osoba	459	518	548	573
25 i więcej					
ogółem	osoba	2838	3052	2776	2526
mężczyźni	osoba	1539	1666	1505	1364
kobiety	osoba	1299	1386	1271	1162
25-34					
ogółem	osoba	1075	1203	1065	991
mężczyźni	osoba	521	602	518	446
kobiety	osoba	554	601	547	545
35-44					
ogółem	osoba	628	684	596	542
mężczyźni	osoba	315	335	303	287
kobiety	osoba	313	349	293	255
45-54					
ogółem	osoba	818	793	710	585
mężczyźni	osoba	456	456	387	339
kobiety	osoba	362	337	323	246
55 i więcej					
ogółem	osoba	317	372	405	408
mężczyźni	osoba	247	273	297	292
kobiety	osoba	70	99	108	116
Bezrobotni zarejestrowani wg poziomu wykształcenia i płci					
wyższe					
ogółem	osoba	131	213	258	285
mężczyźni	osoba	47	72	76	80
kobiety	osoba	84	141	182	205
policealne, średnie zawodowe					
ogółem	osoba	630	726	661	687
mężczyźni	osoba	285	342	315	344
kobiety	osoba	345	384	346	343
średnie ogólnokształcące					
ogółem	osoba	486	678	669	706

mężczyźni	osoba	185	286	275	299
kobiety	osoba	301	392	394	407
zasadnicze zawodowe					
ogółem	osoba	1303	1386	1235	1085
mężczyźni	osoba	718	811	711	631
kobiety	osoba	585	575	524	454
gimnazjalne i poniżej					
ogółem	osoba	1248	1198	1054	890
mężczyźni	osoba	805	786	681	564
kobiety	osoba	443	412	373	326
Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy i płci					
3 miesiące i mniej					
ogółem	osoba	813	1057	938	780
mężczyźni	osoba	474	629	526	502
kobiety	osoba	339	428	412	278
3 - 6 miesięcy					
ogółem	osoba	616	667	530	570
mężczyźni	osoba	367	356	289	289
kobiety	osoba	249	311	241	281
6 - 12 miesięcy					
ogółem	osoba	714	750	687	778
mężczyźni	osoba	416	449	379	393
kobiety	osoba	298	301	308	385
powyżej 12 miesięcy					
ogółem	osoba	1655	1727	1722	1525
mężczyźni	osoba	783	863	864	734
kobiety	osoba	872	864	858	791
12 - 24 miesięcy					
ogółem	osoba	510	719	689	655
mężczyźni	osoba	305	424	361	337
kobiety	osoba	205	295	328	318
powyżej 24 miesięcy					
ogółem	osoba	1145	1008	1033	870
mężczyźni	osoba	478	439	503	397
kobiety	osoba	667	569	530	473
Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy i płci					
bez stażu pracy					
ogółem	osoba	971	1030	948	902
mężczyźni	osoba	495	513	468	420
kobiety	osoba	476	517	480	482
1 rok i mniej					
ogółem	osoba	406	421	445	441
mężczyźni	osoba	197	209	194	180
kobiety	osoba	209	212	251	261
1 - 5 lat					
ogółem	osoba	921	1078	992	886
mężczyźni	osoba	508	625	529	481
kobiety	osoba	413	453	463	405
5 - 10 lat					
ogółem	osoba	571	618	495	480
mężczyźni	osoba	293	317	266	263
kobiety	osoba	278	301	229	217

10 - 20 lat					
ogółem	osoba	544	619	553	548
mężczyźni	osoba	286	323	292	292
kobiety	osoba	258	296	261	256
20 - 30 lat					
ogółem	osoba	316	354	343	295
mężczyźni	osoba	210	245	231	207
kobiety	osoba	106	109	112	88
powyżej 30 lat					
ogółem	osoba	69	81	101	101
mężczyźni	osoba	51	65	78	75
kobiety	osoba	18	16	23	26

Powiat węgrowski charakteryzuje sę wysokim udziałem wśród bezrobotnych osób młodych, około 55% bezrobotnych zamieszkujących powiat nie ukończyło 34 roku życia, w tym 24% stanowią osoby poniżej 25 roku życia. W ogólnej liczbie zarejestrowanych najliczniejszy udział mają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Nieco mniej liczna grupa posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe. Bezrobotni z krótkim stażem pracy stanowią najliczniejszą grupę osób. Ponad 42% bezrobotnych jest zarejestrowanych dłużej niż rok, w tym ponad 22% ogółu bezrobotnych pozostaje bez pracy od ponad dwóch lat. Spośród ogólnej liczby zarejestrowanych w powiecie bezrobotnych około 90% kwalifikuje się do grup określonych jako znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tzn. grup osób, które ze względu na szczególne uwarunkowania mają znaczne problemy z wyjściem ze stanu bezrobocia. Wśród nich najwyższy udział mają osoby bez wykształcenia średniego i długotrwale bezrobotne.

Tabela 8. Wybrane dane statystyczne dla powiatu węgrowskiego (źródło: PUP)

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji z powodu			**2008**	**2009**	**2010**	**2011**
Podjęcia pracy			1582	1673	1895	1785
z tego	Niesubsydiowanej		1160	1152	1292	1518
	Subsydiowanej		422	521	603	267
	z tego	Prac interwencyjnych	181	203	215	144
		Robót publicznych	109	109	108	26
		Podjęcia działalności gospodarczej	115	175	216	81
		Podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	16	34	65	16

Rozpoczęcia szkolenia	170	204	58	X
Rozpoczęcia stażu	328	528	580	102
Rozpoczęcia przygotowania zawodowego	315	8	X	X
Rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	7	15	33	X
Nie potwierdzania gotowości do podjęcia pracy	1212	1349	1523	910
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcie propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	X	153	116	758
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	65	64	118	166
Podjęcia nauki	10	15	5	18
Ukończenia 60/65	3	12	15	17
Nabycia praw emerytalnych i rentowych	32	31	34	25
Nabycia praw do świadczenia emerytalnego	17	19	23	38
Rozpoczęły kontrakt socjalny lub IPZ	X	X	2	13
Inne	351	127	114	165
Ogółem	4092	4198	4516	3997

Analizując dane dotyczące odpływu osób z ewidencji bezrobotnych należy zauważyć, że ciągle utrzymuje się wysoki poziom niestawiennictwa w wyznaczonym przez urząd terminie bez usprawiedliwienia oraz odmów podjęcia pracy lub innej formy pomocy, co należy uznać za brak gotowości do podjęcia zatrudnienia.

Tabela 9. Wybrane dane statystyczne dla powiatu węgrowskiego (źródło: PUP)

Bezrobotni rejestrujący się:	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**
Ogółem	4132	4606	4197	3769
Kobiety	1911	1989	1903	1739
Poprzednio pracujący	2788	3167	2891	2653
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	3	52	34	150

Dotychczas niepracujący	1344	1430	1306	1116
Posiadający prawo do zasiłku	839	1097	809	890
Nie posiadający prawa do zasiłku	3293	3509	3388	2879

Wśród rejestrujących się dominują osoby, które posiadają staż pracy i posiadały status osoby bezrobotnej. Jest to związane z powrotem tych osób po podjęciu krótkotrwałego zatrudnienia, uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy, które nie zakończyły się podjęciem pracy. Dużą grupą są bezrobotni, którzy rejestrują się po upływie terminu pozbawienia statusu bezrobotnego w związku z odmową uczestnictwa w programach aktywizacji zawodowej realizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy. Znacznie wzrosła w 2011 roku liczba osób rejestrujących z powodu zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 10. Wybrane dane statystyczne dla powiatu węgrowskiego (źródło: PUP)

Wybrane dane statystyczne	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011
Liczba ofert pracy ogółem	1228	1161	1227	750
Niesubsydiowane miejsca pracy	325	295	243	463
Subsydiowane miejsca pracy	903	866	984	287

W latach 2008-2011 Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie przyjął do realizacji 4.366 ofert pracy. Na liczbę tą składają się zarówno oferty pracy niesubsydiowanej jak i subsydiowanej tj. prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, doposażeni stanowisk pracy.

W 2011r. wystąpił duży spadek ofert pracy subsydiowanej co jest wynikiem ograniczenia środków Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych, co wydaję się że w dużej mierze przyczyniło się do wzrostu liczby ofert pracy niesubsydiowanej.

4. Analiza SWOT

Analiza SWOT	
Mocne strony	**Słabe strony**
1. Położenie – bliskie sąsiedztwo aglomeracji. 2. Działalność Tarnobrzeskiej strefy ekonomicznej. 3. Dostępność terenów inwestycyjnych. 4. Walory krajobrazowe, przyrodnicze i turystyczne. 5. Aktywne gminy. 6. Możliwość pozyskiwania środków finansowych ze źródeł zewnętrznych na realizację programów i projektów 7. Rosnąca liczba podmiotów gospodarczych. 8. Niski poziom wynagrodzeń. 9. Wzrost samozatrudnienia. 10. Rozwijający się sektor usług.	1. Nie wystarczająca liczba miejsc pracy. 2. Ograniczona komunikacja publiczna. 3. Niski poziom wynagrodzeń. 4. Mała elastyczność szkolnictwa w ujęciu zmian na rynkach pracy. 5. Ograniczenia w zakresie przekwalifikowania zawodowego. 6. Ograniczona kwota środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 7. Zjawisko długotrwałego bezrobocia. 8. Duży udział osób bez kwalifikacji zawodowych lub z kwalifikacjami nieadekwatnymi do potrzeb lokalnego rynku pracy 9. „szara strefa" (brak systemu kontroli). 10. Niska mobilność zawodowa. 11. Niska świadomość potrzeby wielokrotnego przekwalifikowania. 12. Niedostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy. 13. Brak zorganizowanej opieki nad dziećmi. 14. Wysoki odsetek osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. 15. Brak Centrum Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej. 16. Niska aktywność III sektora w dziedzinie integracji społecznej i zawodowej. 17. Wysokie koszty dojazdu do pracy. 18. Trudny start w pracy ludzi młodych. 19. Wysoki odsetek osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. 20. Starzenie się społeczeństwa. 21. Spadek liczby ludności.

Szanse	Zagrożenia
1. Możliwość pozyskania środków finansowych ze źródeł zewnętrznych na realizację programów/projektów. 2. Wspomaganie zatrudnienia przez PUP. 3. Rozwój różnego rodzaju usług. 4. Nowe inwestycje w Tarnobrzeskiej Strefie Ekonomicznej dające nowe miejsca pracy. 5. Napływ kapitału zagranicznego tworzącego nowe miejsca pracy. 6. Wzrost poziomu wykształcenia społeczeństwa. 7. Rozwój partnerstwa lokalnego. 8. Możliwość wykorzystania walorów krajobrazowych i przyrodniczych umożliwiające rozwój turystyki. 9. Możliwość wykorzystania bliskości położenia przy aglomeracji Warszawskiej. 10. Kreatywność młodych ludzi. 11. Wzrost zainteresowania samozatrudnieniem. 12. Dążenie do poprawy warunków życia. 13. Inwestycje tworzące nowe miejsca pracy. 14. Rozwój infrastruktury w gminach.	1. Niż demograficzny. 2. Migracja – odpływ młodego pokolenia. 3. Spadkowa tendencja liczby ofert pracy. 4. Wzrost liczby osób bezrobotnych. 5. Wysokie koszty zatrudnienia. 6. Zjawisko „szarej strefy". 7. Brak środków własnych na realizację inwestycji współfinansowanych z UE. 8. Niestabilna sytuacja ekonomiczna. 9. Niedostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy. 10. Niski poziom przygotowania praktycznego do wykonywania zawodu. 11. Rozwijająca się szara strefa. 12. Niska aktywność organizacji pozarządowych. 13. Ubożenie się społeczeństwa. 14. Konkurencyjność sąsiednich powiatów.

Rozdział II. Kierunki rozwoju lokalnej polityki rynku pracy na lata 2012 – 2015

1. Cele i działania programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy.

Dążenie do pełnego zatrudnienia jest nieodłącznym warunkiem wzrostu gospodarczego i stanowi niekwestionowaną wartość społeczną. Aktywna polityka rynku pracy wymaga wzięcia pod uwagę różnych płaszczyzn i zależności. Istotne jest uwzględnienie nie tylko polityki publicznych służb zatrudnienia, ale także zmian i tendencji zachodzących na świecie i w kraju. Działania przedstawione w Programie mają na celu sprostanie aktualnym wyzwaniom rynku pracy, głównie w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, poprawy zatrudnienia w powiecie węgrowskim, zwiększenia równości szans i zapobiegania wykluczeniu społecznemu oraz rozwoju przedsiębiorczości.

Celem głównym projektu jest:

Promocja zatrudnienia oraz aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim

Z celu głównego wynikają cele operacyjne:

CEL 1. Poprawa stanu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy poprzez doskonalenie świadczonych usług i instrumentów rynku pracy.

CEL 2. Promowanie rozwoju przedsiębiorczości jako szansa na ożywienie gospodarcze w powiecie węgrowskim.

CEL 3. Poprawa jakości oraz dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

Cele operacyjne zostaną osiągnięte dzięki działaniom, których realizacji podejmie się Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie.

Cel główny projektu

Promocja zatrudnienia oraz aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim

Cel operacyjny nr 1

Poprawa stanu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy poprzez doskonalenie świadczonych usług i instrumentów rynku pracy

Działania

1. ***Promowanie, inicjowanie i wdrażanie usług i instrumentów rynku pracy***
2. ***Pozyskiwanie dodatkowych środków na finansowanie aktywnej polityki***
3. ***Dążenie do podniesienia jakości usług rynku pracy***

Cel operacyjny nr 2

Promowanie rozwoju przedsiębiorczości jako szansa na ożywienie gospodarcze w powiecie węgrowskim

Działania

1. ***Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia***
2. ***Udzielanie wsparcia przedsiębiorcom***

Cel operacyjny nr 3

Poprawa jakości oraz dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy

Działania

1. ***Dostosowywanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy***
2. ***Współpraca z partnerami rynku pracy (instytucjami oświatowymi i szkoleniowymi)***
3. ***Promocja idei uczenia się przez całe życie***

CEL 1. Poprawa stanu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy poprzez doskonalenie świadczonych usług i instrumentów rynku pracy.

***DZIAŁANIE 1.* Promowanie, inicjowanie i wdrażanie usług i instrumentów rynku pracy**

ZADANIA:

1. **Realizacja usług rynku pracy:**
   A) Pośrednictwa pracy.
   B) Poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
   C) Pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.
   D) Organizacji szkoleń i finansowania studiów podyplomowych.
2. **Realizacja instrumentów rynku pracy**
   A) Finansowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.
   B) Organizacja staży.
   C) Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.
   D) Udzielanie wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej.
3. **Monitorowanie oraz sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących działalności urzędu:**
   A) Prowadzenie sprawozdań realizowanych usług i instrumentów.
   B) Prowadzenie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych.
   C) Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkoleń.
   D) Sporządzanie listy zawodów i specjalności na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.
   E) Monitorowanie projektów współfinansowanych ze środków UE.
4. **Promocja działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.**
   A) Opracowywanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych dotyczących usług i instrumentów oraz działalności urzędu.
   B) Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu promowania działalności urzędu.

C) Udzielanie informacji klientom o możliwości skorzystania z usług i instrumentów będących w dyspozycji urzędu pracy.

D) Udostępnianie informacji dotyczących działalności urzędu za pośrednictwem strony internetowej, infokiosku oraz audiowizualnej tablicy informacyjnej.

E) Działalność punktu abonencko-konsultacyjnego w ramach współpracy z Zieloną Linią.

***DZIAŁANIE 2.* Pozyskiwanie dodatkowych środków na finansowanie aktywnej polityki rynku pracy**

ZADANIA:

1. Pozyskiwanie środków finansowych na realizację projektów współfinansowanych ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Pozyskiwanie środków z rezerw Ministra Pracy i Polityki Społecznej
3. Pozyskiwanie środków finansowych na realizacje innych programów przeciwdziałania bezrobociu.

***DZIAŁANIE 3.* Dążenie do podniesienia jakości usług rynku pracy**

ZADANIA:

1. Zindywidualizowane podejście do potrzeb i możliwości klienta z zastosowaniem Indywidualnych Planów Działania.
2. Wzmacnianie pozytywnego wizerunku PUP w relacjach z klientem.
3. Rozwijanie świadomości klienta w zakresie świadczonych usług.
4. Stałe podnoszenie kwalifikacji przez kadrę pracowniczą.
5. Doskonalenie warsztatu pracy oraz rozwijanie kompetencji kluczowych.

CEL 2. Promowanie rozwoju przedsiębiorczości jako szansa na ożywienie gospodarcze w powiecie węgrowskim.

***DZIAŁANIE 1.* Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia**

ZADANIA:

1. Promocja dobrych praktyk i postaw przedsiębiorczych w ramach partnerstwa lokalnego.
    A. Organizacja spotkań i konferencji promujących przedsiębiorczość.
    B. Organizacja konkursów wyłaniających liderów lokalnego rynku pracy.
    C. Udział w spotkaniach i konferencjach organizowanych przez inne podmioty rynku pracy.
2. Udzielanie kompleksowego wsparcia osobom zarejestrowanym w podejmowaniu działalności gospodarczej.
    A. Organizowanie i prowadzenie zajęć aktywizacyjnych z zakresu przedsiębiorczości.
    B. Badanie przez doradców zawodowych predyspozycji do prowadzenia własnej firmy.
    C. Udzielanie wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
3. Współpraca z partnerami rynku pracy poprzez udostępnianie informacji o źródłach wsparcia przedsiębiorczości oferowanych przez jednostki zewnętrzne.

***DZIAŁANIE 2.* Udzielanie wsparcia przedsiębiorcom**

ZADANIA:

1. Organizacja giełd i targów pracy.
2. Pomoc pracodawcom w doborze odpowiedniego kandydata do pracy.
3. Wspieranie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy poprzez realizację następujących instrumentów rynku pracy: prace interwencyjne, refundacja wyposażenia i doposażenia miejsca pracy, staże.
4. Szkolenie bezrobotnych kandydatów do pracy pod kątem potrzeb pracodawców.
5. Udostępnianie informacji osobom pracującym o możliwości podnoszenia kwalifikacji, w ramach uczestnictwa w projektach partnerów rynku pracy.

CEL 3. Poprawa jakości oraz dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

***DZIAŁANIE 1.* Dostosowywanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy**

ZADANIA:

1. Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych.
2. Dostosowanie oferty szkoleniowej do potrzeb rynku pracy.
3. Organizowanie szkoleń odpowiadających potrzebom lokalnego rynku pracy.
4. Upowszechnianie form praktycznego nabywania kwalifikacji zawodowych poprzez staże.
5. Finansowanie stypendiów dla osób bezrobotnych o utrudnionym starcie edukacyjnym i finansowym.
6. Wspieranie dalszego kształcenia bezrobotnych poprzez dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

***DZIAŁANIE 2.* Współpraca z partnerami rynku pracy (instytucjami oświatowymi i szkoleniowymi)**

ZADANIA:

1. Zwiększenie świadomości zawodowej młodzieży poprzez organizację spotkań z doradcami zawodowymi.
2. Udzielanie młodzieży informacji na temat usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez urząd.
3. Upowszechnianie wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
4. Współpraca z instytucjami szkoleniowymi w celu pozyskania ofert szkoleniowych.

***DZIAŁANIE 3.* Promocja idei uczenia się przez całe życie**

ZADANIA:

1. Zwiększenie świadomości zawodowej osób dorosłych na temat kształcenia ustawicznego poprzez świadczenie usług doradców zawodowych, specjalisty ds. rozwoju zawodowego i lidera klubu pracy.
2. Upowszechnianie informacji o możliwości kształcenia na terenie powiatu węgrowskiego i województwa mazowieckiego.

2. Źródła finansowania działań.

Realizacja działań ujętych w Programie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu węgrowskiego na lata 2013-2015 będzie finansowana ze środków krajowych oraz środków Unii Europejskiej.

Źródła środków krajowych:

- Fundusz Pracy,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób niepełnosprawnych (PFRON),
- środki jednostek samorządu terytorialnego,
- środki Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- środki pracodawców (środki prywatne)

Rozdział III. Monitoring i zarządzanie programem.

1. Sprawozdawczość i monitoring programu.

Instytucją odpowiedzialną za realizację i monitorowanie Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu węgrowskiego na lata 2012-2015 będzie Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie. Monitoring będzie prowadzony na bieżąco.

Na podstawie dostępnych danych statystycznych, w okresach rocznych będzie przygotowywane sprawozdanie z realizacji Programu. Będzie ono przedkładane Radzie Powiatu Węgrowskiego. Ocena uzyskanych efektów będzie m.in. podstawą do opracowywania rocznych planów pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

W 2016 roku opracowana zostanie zbiorcza informacja z realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu węgrowskiego na lata 2013-2015.

2. Zarządzanie programem

Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie jest powiatową jednostką organizacyjną odpowiedzialną za realizację zadań z zakresu polityki rynku pracy, dlatego też będzie odpowiadał za wdrażanie oraz prawidłową realizację Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu węgrowskiego na lata 2012-2015.

Nadzór nad Programem będzie sprawował Starosta Węgrowski oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

Program będzie realizowany we współpracy z partnerami rynku pracy, do których zaliczają się:

- jednostki samorządu lokalnego,
- Powiatowa Rada Zatrudnienia,
- pracodawcy,
- instytucje szkoleniowe,
- organizacje pozarządowe (fundacje, stowarzyszenia),
- ośrodki pomocy społecznej,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie,
- instytucje oświatowe.

PRZEWODNICZĄCA
RADY POWIATU
Anna Brodacka-Bartoszuk